



JOSÉ LUIS GALENDE

✉ jgalende@elcorreo.com

281.000 asalariados de los 402.000 que negocian sus pactos en Euskadi están pendientes de unas conversaciones casi paralizadas

BILBAO. El año 2016 arranca en la negociación colectiva de forma similar a como lo hizo 2015: con la gran mayoría de los trabajadores vascos que se rigen por convenios colectivos negociados en Euskadi sin haberlos renovado. En concreto unos 281.000 de los 402.000 asalariados de este gran ámbito laboral tienen pendiente esa tarea. No obstante, el comienzo es un poco mejor este enero que el pasado, dado que en la recta final del año pasado se suscribieron seis pactos sectoriales que mejoraron el pobre balance anual. Falta aún por contabilizar el balance de la negociación colectiva de empresa, que maneja cifras muy modestas y que no influyen en la conclusión final. Los grandes sindicatos vascos tienen

por delante el gran reto de dotar de condiciones laborales actualizadas a este gran grupo de asalariados, que en la mayoría de los casos llevan varios años sin renovarlas.

Mención aparte merece la negociación colectiva radicada en el resto de España, que afecta a unos 147.000 trabajadores vascos, de los cuales algo más de la mitad (casi 77.000) tenían vigente su acuerdo laboral al acabar noviembre, lo cual sumaría más de 70.000 empleados al grupo que tiene que poner al día sus condiciones de trabajo y salarios en el caso de que esa situación se hubiera mantenido al comenzar el año.

En la recta final de 2015, empresarios y sindicatos dieron el visto bueno a una serie de convenios que permitiera cerrar el ejercicio con una ligera mejora sobre los resultados del año 2014. A lo largo de

2015 se negociaron convenios colectivos de sector o de empresa para unos 67.000 trabajadores, incluidos los más de 13.000 del convenio del Metal de Álava, suscrito en minoría por CC OO y UGT, pero a la postre de aplicación general como suele suceder en estos casos. Durante el ejercicio precedente habían sido 52.000 los asalariados que habían logrado pactar su acuerdo laboral, siempre referidos a los que se negocian en la comunidad autónoma vasca.

Desde el final de noviembre hasta acabar el año, los agentes sociales dieron luz verde a seis convenios colectivos sectoriales, que afectaron a unos 36.000 trabajadores. Dos en Álava (Comercio del Mueble y Metal) y cuatro en Bizkaia (Comercio del sector Textil, Farmacias, Transporte de viajeros por carretera y Hostelería,

Firmado el convenio de hostelería

Los sindicatos UGT, ELA y CC OO, firmaron ayer el convenio de Hostelería de Bizkaia, después de haber llegado a un preacuerdo con la patronal el 30 de diciembre pasado. El pacto tendrá vigencia para dos años, contempla una subida salarial del 1,60% para 2016 y el IPC resultante este año más 0,4% para 2017. El convenio suscrito salvaguarda las condiciones de los cerca de 16.000 trabajadores del sector en este territorio. «Ha supuesto un importante esfuerzo sindical alcanzar un consenso, para que no decayeran los derechos conseguidos en un sector tan precario como la hostelería», según afirmó Paula García, representante de UGT.

«Los mismos problemas» que en 2015, critica UGT

La responsable de negociación colectiva de UGT-Bizkaia, Mireia Ballesteros, destaca a la hora de evaluar la situación que 2016 comienza «con los mismos problemas que 2015», con una «patronal muy cómoda» a medida que van decayendo los convenios colectivos sectoriales y unos sindicatos nacionalistas «enrocados» en dar prioridad a los convenios de empresa. Una estrategia, crítica, que «no lleva a ningún lado».

preacordado a finales de diciembre y firmado ayer mismo). Por el contrario, finalizaron su vigencia y pasan a la lista de los que deberán ser renovados en el futuro una docena de pactos –dos de Álava, nueve Bizkaia y uno interterritorial– con unos 28.000 trabajadores afectados. Entre ellos destacan el intersectorial de comedores escolares; el de limpieza de edificios y locales de Álava, el de centros de la tercera edad de Bizkaia, o el de ayuda a domicilio de este mismo territorio.

Sector del metal

Los convenios del metal de Bizkaia y Gipuzkoa son los dos más importantes del mercado laboral vasco y por sí solos representan la cuarta parte de todos los trabajadores con sus convenios sectoriales sin actualizar. Su influencia en la situación actual de bloqueo de las negociaciones es muy importante, ya que si salieran adelante ejercerían un importante tión en el resto de pactos bloqueados. Son ELA y LAB los sindicatos mayoritarios en estos dos ámbitos y si alcanzan un acuerdo podría ser exportable a otras mesas de negociación. Sin embargo, no se descartable que CC OO y UGT exploren en alguno de estos casos un acuerdo de eficacia limitada, suscrito en minoría, como ya pasó desde 2003 en Bizkaia y acaba de suceder en Álava. Un hecho de este tipo encorata aún más las ya muy deteriora-

EN CIFRAS
67.000 trabajadores renovaron su convenio colectivo en Euskadi en 2015, más de la mitad en las últimas semanas.

28.000 trabajadores regidos por convenios sectoriales vascos se han suscritos en enero a los que no lo tienen vigente.

0,63% habían subido los salarios de los convenios vascos hasta noviembre, por debajo del 0,75% pactado a nivel nacional.

das relaciones intersindicales en la comunidad autónoma, pero llevarán tranquilidad a las decenas de miles de trabajadores afectados.

La negociación colectiva en general, tanto a nivel vasco como estatal, deberá despegar este año la incógnita sobre la influencia que en la misma tendrá el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva suscrito en 2015 a nivel nacional para tres años, en el que se recomendaban incrementos salariales del 1% para el pasado ejercicio y del 1,5% para el que acaba de comenzar. En 2015, lamentan las centrales sindicales firmantes –CC OO y UGT–, la recomendación ha quedado lejos, ya que la subida media fue en el conjunto de España del 0,77% para los convenios sectoriales, y del 0,49% en el caso de los de empresa. En el País Vasco, las subidas de los acuerdos de empresa negociados en su territorio ha sido de un 0,66%, y de un 0,60% en los sectores, con un resultado medio ponderado del 0,63%, por debajo del nacional, que según datos del CRL se situaba en el mesurado en el 0,75%.